



REPUBLIKA E KOSOVËS - РЕПУБЛИКА КОСОВО - REPUBLIC OF KOSOVO

GJYKATA KUSHTETUESE

УСТАВНИ СУД

CONSTITUTIONAL COURT

KABINETI I KRYETARIT / URED PREDSEDNIKA / CABINET OF THE PRESIDENT

Priština, 2. septembar 2016. godine

Ref. br.: KK 191/16

U skladu sa odlukom Suda, donetom na administrativnoj sednici od 30. avgusta 2016. godine, a na osnovu člana 112.2 i člana 115. Ustava Republike Kosovo, članova 2, 11. i 13. Zakona o Ustavnom sudu Republike Kosovo (br. 03/L-121) i pravila 17. i 18. Poslovnika o radu Ustavnog suda Republike Kosovo, donosi se sledeće Uputstvo o izmenama i dopunama Praktičnog uputstva

UPUTSTVO
o izmenama i dopunama Praktičnog uputstva br. 06/2012
O FUNKCIONISANJU I STRUKTURI PRAVNE JEDINICE
(ODELJENJA)

I. OPŠTE ODREDBE

I.1. Cilj izmena i dopuna ovog praktičnog uputstva je da se dopuni procedura zapošljavanja i napredovanja, kao i žalbene procedure u Pravnoj jedinici u pogledu radne pozicije pravnih savetnika, i u tu svrhu se tekst tačke 5. i tačke 6. ovog uputstva menja na sledeći način:

II. Tačka 5 Uputstva se menja na taj način što se posle tačke 5.4, dodaju tačke 5.5, 5.6 i 5.7, koje glase:

5.5. Do potpune izmene Praktičnog uputstva Pravne jedinice, procedura zapošljavanja za pravne savetnike u Sudu sprovodi se u skladu sa pravilima koji su propisani pravilom 18. Poslovnika o radu Suda, primenjujući i opšta načela važećih zakona.

- 5.6. Kandidati koji su se prijavili za poziciju pravnog savetnika u Sudu na osnovu javnog konkursa, a koji nisu izabrani na poziciju na osnovu procene Komisije za intervjuisanje imenovane na osnovu odluke predsednika Suda, imaju pravo da izvrše uvid u dosije o zapošljavanju u roku od 7 (sedam) dana od dana obaveštenja. Dosije o zapošljavanju sadrži kompletan dosije sa rezultatima procene za kandidata koji se žali, kao i kompletan dosije procene kandidata izabranog od strane Suda.
- 5.7. Kandidat koji je nezadovoljan i nakon uvida u pruženi dosije ima pravo žalbe Sudu u roku od 7 (sedam) dana od dana uvida u dosije o zapošljavanju. *Ad hoc* komisija sastavljena od 3-5 sudija Suda, imenovana na osnovu odluke predsednika Suda razmatra žalbu i odlukom daje konačan odgovor u roku od 15 (petnaest) dana od dana prijema žalbe.

III. Tačka 6 Uputstva se menja tako što se tekst tačke 6.7 menja na sledeći način:

6.7. Procedura napredovanja mlađih (junior) savetnika, utvrđuje se na sledeći način:

- a) Mlađi (junior) savetnik može biti unapređen na poziciju višeg (senior) savetnika tek nakon 2 (dve) godine rada provedene na poziciji mlađeg (junior) savetnika. U ovaj vremenski period uračunava se i period probnog rada.
- b) Sud objavljuje interni oglas za unapređenje na poziciju višeg (senior) savetnika. Oglas se objavljuje na oglasnoj tabli, na internim elektronskim sredstvima (monitorima na javnim mestima u Sudu), a po jedan primerak se raspodeljuje svim članovima Pravne jedinice putem elektronske pošte.
- c) Komisija sastavljena od 5 (petoro) sudija, imenovana na osnovu odluke predsednika Suda, razmatra prijave i intervjuiše kandidate za unapređenje na poziciji.
- d) Kriterijumi za intervjuisanje (pismeno/usmeno) i procenu se utvrđuju na sledeći način:
 - Kandidatu/kandidatkinji se postavlja 5 (pet) pitanja, od kojih tri na albanskom, odnosno srpskom jeziku i dva na engleskom jeziku
 - Jedno pitanje iz oblasti opšteg znanja; dva pitanja iz sudske prakse Suda i u vezi sa celokupnim radom u Sudu;
 - Dva pitanja iz evropske sudske prakse (ESLJP, i sl.)
- e) Komisija ocenjuje svaki odgovor na pitanje sa maksimalnih 20 (dvadeset) bodova, koji iznose ukupno 100 (sto) bodova, i o postignutom rezultatu, zajedno sa preporukom za unapređenje, obaveštava kandidata u roku od 7 (sedam) dana od dana intervjuisanja.

- f) Kandidati koji su položili test za unapređenje, imenuju se na poziciju višeg (senior) savetnika sa svim pravima, obavezama i privilegijama iz radnog odnosa kao i ostali viši (senior) savetnici.
- g) Kandidat koji nije uspešno prošao intervjuisanje za unapređenje, ima pravo da izvrši uvid u kompletan dosije (pri čemu se imena članova Komisije za procenu čuvaju u tajnosti, a pokazuju samo rezultati) u vezi sa intervjuisanjem kojem je podvrgnut.
- h) Kandidat koji nije prošao intervjuisanje može se podvrgnuti ponovnoj proceduri unapređenja prilikom narednog oglasa, inicirano od strane Suda.

IV. PRELAZNE ODREDBE

Izmena i dopuna ovog Praktičnog uputstva stupa na snagu danom potpisivanja od strane predsednika Ustavnog suda Republike Kosovo.

Predsednica Ustavnog suda

Arta Rama-Hajrizi

